



# **Conseil & Accompagnement**

**Situations Managériales Sensibles**

# Nos domaines d'expertise

*Olivier Baussan, Fondateur de L'Occitane en Provence*

*La posture d'IDH performance est particulièrement à l'écoute des besoins réels des acteurs. Les visions proposées sont aussi bien stratégiques qu'opérationnelles et ça c'est plutôt rare.*



## Transformation des organisations

- ☉ Clarification des objectifs poursuivis
- ☉ Diagnostic et étude d'impact
- ☉ Plan d'accompagnement au changement
- ☉ Communication et suivi
- ☉ Formation à la conduite du changement

## Gestion et communication de crise

- ☉ Résilience de votre organisation
- ☉ Communication de crise, Média training
- ☉ Formation « premiers reflexes »
- ☉ Accompagnements collectifs et individuels sur mesure
- ☉ Exercices de crise - Retex
- ☉ Social-listening





## Prévention et gestion des conflits

- ☉ Médiation entre 2 interlocuteurs ou entre 2 équipes/organisations
- ☉ Accompagnement sur mesure, individuel ou collectif, de prévention ou transformation du conflit en source de performance collective
- ☉ Formations : gestion de conflits, contrat relationnel de confiance, leadership relationnel, ...

## Engagements collectifs et individuels

☉ Accompagnements collectifs : Séminaires - Coaching d'équipe ponctuel ou suivi - Co-développement - Conférences - Formations

☉ Accompagnements individuels : Coaching individuel - Mentorat - Formation / Action - Outils : QE Pro, DISC, EQi



**Paul Marti**, DRH de l'Agence Régionale de Santé de Corse

IDH performance c'est un accompagnement au niveau humain qui ne transpose pas une méthode d'un organisme à l'autre de manière mécanique.  
En 5 mots : dynamisme, professionnalisme, tempérance, équité et positivité.



IDH performance est le partenaire des dirigeantes et dirigeants dans des contextes de crises, de changements structurants, où le facteur humain joue un rôle clef dans la réussite du projet.

Notre intention : faire travailler vos collaborateurs ensemble et non côte à côte, mettre des mots sur les difficultés et émotions rencontrées, repérer les complémentarités et ressources. En résumé, convertir les différences et les crises en générateurs de performance collective opérationnelle.



**Sandra NIOT**

*Dirigeante IDH PERFORMANCE*

[contact@idh-performance.com](mailto:contact@idh-performance.com)

[www.idh-performance.com](http://www.idh-performance.com)



## Prévention et gestion des conflits

- ☉ Médiation entre 2 interlocuteurs ou entre 2 équipes/organisations
- ☉ Accompagnement sur mesure, individuel ou collectif, de prévention ou transformation du conflit en source de performance collective
- ☉ Formations : gestion de conflits, contrat relationnel de confiance, leadership relationnel, ...

## Engagements collectifs et individuels

☉ Accompagnements collectifs : Séminaires - Coaching d'équipe ponctuel ou suivi - Co-développement - Conférences - Formations

☉ Accompagnements individuels : Coaching individuel - Mentorat - Formation / Action - Outils : QE Pro, DISC, EQi



**Paul Marti**, DRH de l'Agence Régionale de Santé de Corse

IDH performance c'est un accompagnement au niveau humain qui ne transpose pas une méthode d'un organisme à l'autre de manière mécanique.  
En 5 mots : dynamisme, professionnalisme, tempérance, équité et positivité.

# Nos domaines d'expertise

*Olivier Baussan, Fondateur de L'Occitane en Provence*

*La posture d'IDH performance est particulièrement à l'écoute des besoins réels des acteurs. Les visions proposées sont aussi bien stratégiques qu'opérationnelles et ça c'est plutôt rare.*



## Transformation des organisations

- ☞ Clarification des objectifs poursuivis
- ☞ Diagnostic et étude d'impact
- ☞ Plan d'accompagnement au changement
- ☞ Communication et suivi
- ☞ Formation à la conduite du changement

## Gestion et communication de crise

- ☞ Résilience de votre organisation
- ☞ Communication de crise, Média training
- ☞ Formation « premiers reflexes »
- ☞ Accompagnements collectifs et individuels sur mesure
- ☞ Exercices de crise - Retex
- ☞ Social-listening





# **Conseil & Accompagnement**

**Situations Managériales Sensibles**